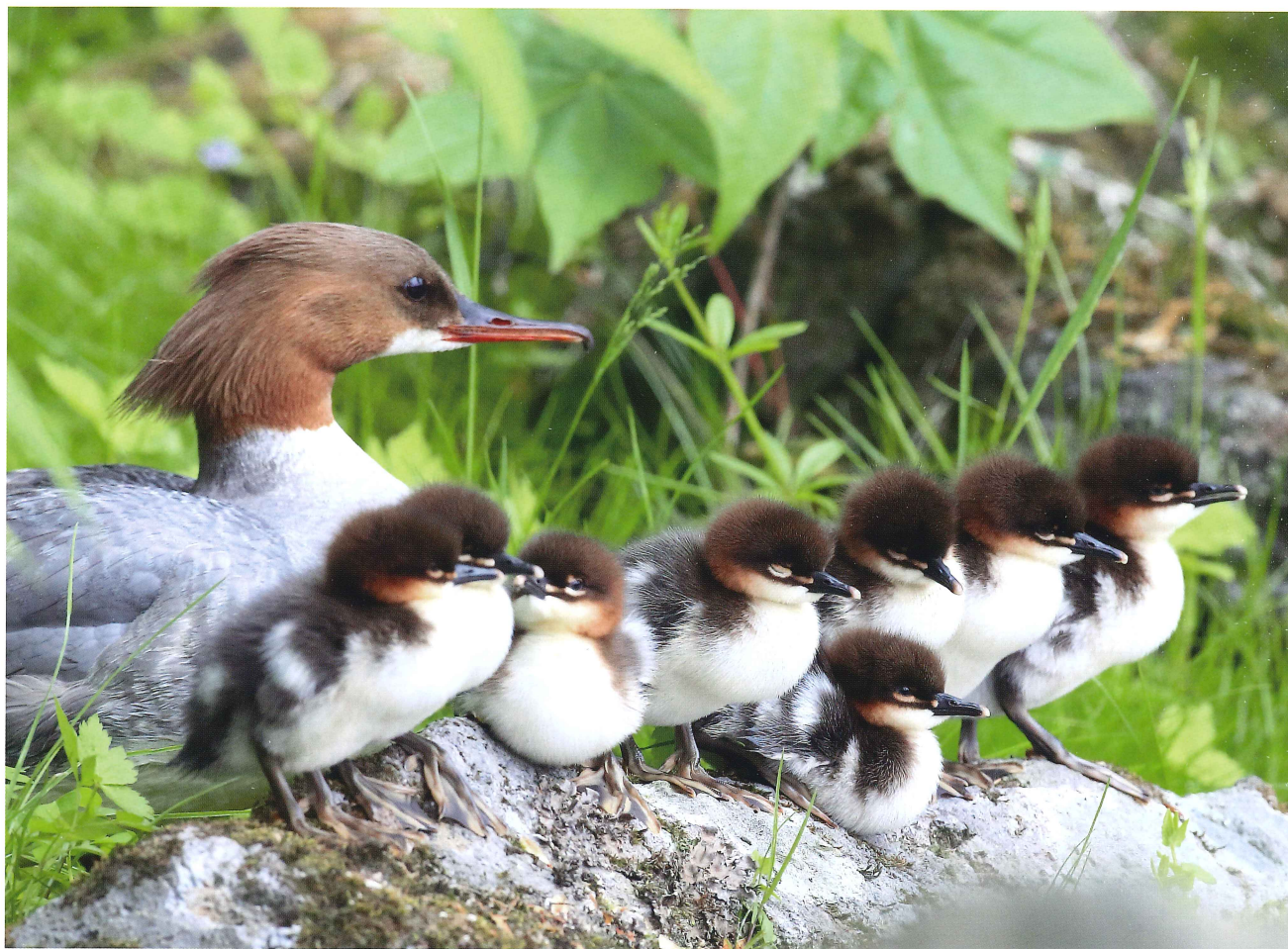




発行
帯広工業団地協同組合
帯広市西22条北2丁目23番地9
電話 37-3146
FAX 37-3645
印刷／全文舎印刷



写真提供：梅村 明氏

— 目 次 —

1. 表紙
2. 第16回 ボウリング大会（1月29日開催）
4. 令和5年度 通常総会開催について
十勝産業振興センター会議室の利用案内
5. 慶弔金等の支給について
6. 人材養成補助事業の活用について
8. 米沢帯広市長・関係機関との懇談会
組合創立60周年記念事業実施報告
9. 医療・健康の新常識
～新たな認知症治療薬と文字を書くだけの
認知症診断ツール～
10. 事務局からのお知らせ・編集後記



帯広工業団地 組合創立60周年記念 第16回 ボウリング大会開催

★**団体優勝** 『鉄 建 A』 (株鉄建)

★**個人優勝** 『丸山 泰史』 氏 (有鈴蘭ボデー工業)

1月29日(日)、3年ぶりに第16回ボウリング大会を開催しました。

17チーム(51名)の参加をいただき、2ゲームトータルの点数で、団体・個人それぞれの順位を争いました。ストライクでガッツ! ポーズ・スペアでガッツ! ポーズ有り、ガターで天を仰ぐ姿、手を離れたボールはボール任せ、ただただ手を合わせ祈る姿など様々な様相がありました。

ゲームと焼肉昼食で、鋭気を養っていただけたと思いますが、次の日の仕事に影響は出ません

でしたか?(筋肉痛…) 選手の皆さん、応援

の皆さん、ありがとうございました。来年の

参加も心よりお待ちしております。

◆団体賞

順位	チーム名	企業名	スコア
優勝	鉄 建 A	(株) 鉄 建	1039
準優勝	スズラン同好会	有鈴蘭ボデー工業	947
第3位	つうけん A	(株) つうけん	946
第4位	スプリッターズ	宮坂建設工業(株)	875
第5位	タニポン	谷保製菓(株)	851
B B 賞	フジ暖房工業	フジ暖房工業(株)	637
理事長賞 (第7位)	(株) 奥原商会	(株) 奥原商会	768

◆個人賞

順位	氏 名	チーム名	スコア
優勝	丸 山 泰 史	スズラン同好会	389
準優勝	吉 口 浩 正	鉄 建 A	367
第3位	浅 野 勝 政	(株) 奥原商会	360
第4位	森 達 哉	鉄 建 A	355
第5位	松 田 雅 彦	つうけん A	341
第6位	磯 貝 厚 二	つうけん A	339
第7位	中 井 幹 也	スプリッターズ	335
第8位	秋 葉 正 春	中 島 自 工 A	328
第9位	岸 上 智 也	タニポン	326
第10位	永 田 飛 鳥	鉄 建 A	317
B B 賞	三 輪 柚 葉	帯広電子(株) A	165
ラッキー賞	秋 葉 正 春	中 島 自 工 A	スペア15
	八木森 喜 芳	スズラン同好会	第15位
	流 田 峻 希	スプリッターズ	第20位
	井 川 季 洋	中 島 自 工 B	第25位
	徳 永 竜 己	帯広電子(株) B	第30位

開 会 式



賞 品



～令和5年度 組合通常総会を開催します～

令和5年度 通常総会を次の日程で開催します。

組合員の皆さまの日程確保と是非ご出席下さいますようお願いいたします。

なお、開催案内については、別途通知いたします。

◎日 時 令和5年6月27日（火）

午後5時から【総会終了後、懇親会を予定しています。】

◎場 所 ホテル日航ノースランド

◎審議案件（予定）

- ・令和4年度 事業・収支決算報告
- ・令和5年度 事業計画・収支予算
- ・賦課金の額、徴収方法
- ・役員改選 他

会議室利用のご案内

十勝産業振興センターには、大小2つの会議室があり、組合員のほか、一般の方へも貸し出しをしています。貸し出しにあたっては、引き続きコロナ感染防止対策のため一部制限を設けており、**使用人数の上限を次のように設定（制限）しております。**また、手指の消毒・三密回避・ソーシャルディスタンス確保につきましても従前通りの取り扱いです。

なお、マスク着用は、個人又は会議主催者の判断に委ねることといたしました。ご理解、ご協力方よろしくお願い申し上げます。

＊大会議室⇒60名まで

＊中会議室⇒16名まで

※使用にあたっての条件及び留意事項の詳細については、[とかち財団ホームページ](#)または、[組合ホームページ](#)でご確認願います。

申し込み・お問い合わせ先

帯広工業団地協同組合

TEL：0155-37-3146 FAX：0155-37-3645

組合員へ慶弔金を支給します

組合では、慶弔規程により慶弔金等を支給します。

事務局で該当する案件の情報収集をしていますが、組合員において該当する案件が発生した場合は、事務局に申し出下さい。

また、該当するか否か判断が付かない場合は、お気軽にお問い合わせ下さい。(TEL0155-37-3146)

■結婚祝金 10,000円

■叙勲等慶祝金執行基準 (第3条第2項第2号関係)

項 目		対象功績	受章(賞)者	祝賀会	慶祝金	備 考
叙勲など天皇の璽の場合		組合に係る功績	組合員・会員	実施	100,000円	
		それ以外の功績	会員	無	50,000円	
国・大臣など		組合に係る功績	組合員・会員	実施	100,000円	
		それ以外の功績	会員	無	30,000円	
北海道など		組合に係る功績	組合員・会員	無	50,000円	
		それ以外の功績	会員		0円	
帯広市など		組合に係る功績	組合員・会員	無	50,000円	
		それ以外の功績	会員		0円	
関係機関 関係団体	全国 レベル	組合に係る功績	組合員・会員	無	30,000円	
		それ以外の功績	会員		0円	
	北海道 レベル	組合に係る功績	組合員・会員	無	10,000円	
		それ以外の功績	会員		0円	
	市町村 レベル	組合に係る功績	組合員・会員	無	0円	
		それ以外の功績	会員		0円	

*組合員とは、事案発生時において組合員台帳に登録されている企業である。

*会員とは、事案発生時において組合員台帳に登録されている企業の代表者である。

■弔慰金等執行基準 (第3条第3項第2号関係)

[○：対応 ×：対応なし]

区 分	死亡者	死亡 連絡	弔 電	供 花	死亡 広告	弔慰金 (香典)	そ の 他
会 員	本 人	×	○	○	○	20,000円	
	配 偶 者	×	○	○	○	10,000円	
	父 母	×	○	○	○	10,000円	
役 員	本 人	○	○	○	○	20,000円	
	配 偶 者	○	○	○	○	10,000円	
	父 母	○	○	○	○	10,000円	
顧 問	本 人	○	○	○	○	20,000円	
	配 偶 者	×	○	○	○	10,000円	
	父 母	×	○	○	○	10,000円	
職 員	本 人	○	○	○	×	20,000円	
	配 偶 者	×	○	○	×	10,000円	
	父 母	×	○	○	×	10,000円	

注：父母は、本人の実父母である。

*死亡連絡＝全役員にFAXで訃報を通知する。

*弔 電＝郵便局からレタックスにて対応する。

*供 花＝生花又は供花紙(料)とする。

*死亡広告＝十勝毎日新聞社のおくやみ別枠で広告する。

※令和5年4月1日より、一部改正しています。(喪主、施主の条件を廃止)

人材養成補助事業の活用について

組合では、組合員（企業）が従業員等の資質向上やリーダー養成、企業経営を担う管理部門の人材養成等のために研修会に参加させる場合に、係る経費の一部を補助します。コロナ感染症防止に配慮し参加下さいますようお願いいたします。

1. 補助制度の区分

研 修 区 分	中小企業大学校旭川校への参加 (札幌開催・サテライト含む。)	派遣研修（自主研修）
◆ 内 容	旭川校で開設する講座から、希望する研修コースを選択【別表】	自主的に研修内容を決める (例えば、先進又は同業種企業の視察研修等)
◆ 募集人員（枠） (補助対象者数)	20人	1人
◆ 補 助 限 度 額	1人当たり 25,000円	1人当たり 50,000円
◆ 1 企業当たり 補助対象人員	2人以内（同一講座受講の場合） ※複数講座受講の場合は、5人限度	1人

2. 受講手続き

旭川校に電話にて定員枠の空の確認と同時に仮予約し、併せて、事務局に氏名・人数・研修名を連絡下さい。後日、補助金申請に必要な書類を送付いたします。

■ 旭川校の申し込み等は、次によりホームページからできます。 ■

中小 旭川 で 検 索

手続きに必要な書類の記載などは、事務局でお手伝いしますので、お気軽に問い合わせ下さい。

帯広工業団地協同組合 事務局 【電話：37-3146】

令和 5 年度：後期分（10月～3月）の研修副題は掲載していません。

コース NO	研 修 名	対 象 者	研 修 期 間 (日数・時間)	定員 (人)	受 講 料 (円)
6	■会計情報活用講座（帯広開催） ～1日でわかる！「利益を生み出す力」のポイント～	・経 営 者 ・経 営 幹 部	5月11日 (1日・7時間)	25	16,000
7	■チームマネジメント力強化講座（札幌開催） ～組織力を発揮するチームづくりとマネジメント～	・管 理 者 ・新任管理者	5月16日～5月18日 (3日・21時間)	25	32,000
8	■次世代トッパー研修 ～後継者・経営幹部のための経営力強化研修～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	5月23日～5月25日 (3日・21時間)	25	32,000
9	■経営に活かす！人材育成の進め方 ～強い組織をつくりあげる「人材育成プラン」講座～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	5月29日～5月31日 (3日・21時間)	25	32,000
10	■若手リーダー研修（6月開催） ～周囲を巻き込み、成果を上げる！リーダー養成講座～	・新任管理者 ・その他候補者	6月7日～6月9日 (3日・21時間)	25	32,000
11	■クレーム対応力強化講座（札幌開催） ～顧客満足度を高めるクレーム対応～	・管 理 者 ・クレーム担当者	6月12日～6月14日 (3日・21時間)	25	32,000
12	■中堅管理者研修（6月開催） ～さらなる成長への脱皮とマネジメントの向上～	・管 理 者 ・その他候補者	6月14日～6月16日 (3日・21時間)	25	32,000
13	■決算書の読み方講座（財務初級編） ～事例を通して楽しく学ぶ！よく分かる財務の基本～	・管 理 者 ・新任管理者	6月21日～6月23日 (3日・21時間)	25	32,000
14	■コミュニケーション活性化講座（札幌開催） ～信頼関係を高め、一体感を生む職場づくり～	・管 理 者 ・新任管理者	6月26日～6月28日 (3日・21時間)	25	32,000
15	■リスク管理の考え方・進め方（札幌開催） ～自社のリスクを把握し、正しく評価する方法を学ぶ～	・経 営 者 ・経 営 幹 部	7月5日～7月6日 (2日・12時間)	25	22,000
16	■生産現場改善講座 ～生産現場の問題点を捉え、改善に導く力と手法を学ぶ～	・管 理 者 ・新任管理者	7月10日～7月12日 (3日・21時間)	25	32,000
17	■DX・デジタル化の進め方（札幌開催） ～業務をデジタル化するための第一歩を学ぶ～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	7月13日～7月14日 (2日・12時間)	25	22,000
18	■定着につながる！新人・若手の指導法 ～人間心理に基づく、個々に合わせた効果的な指導法～	・管 理 者 ・新任管理者	7月20日～7月21日 (2日・12時間)	25	22,000

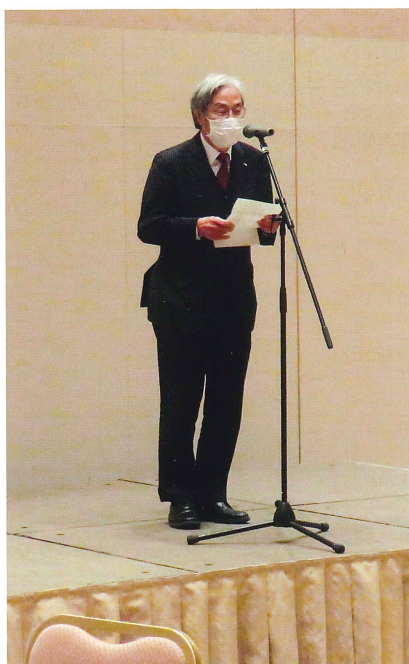
コース NO	研 修 名	対 象 者	研 修 期 間 (日数・時間)	定員 (人)	受 講 料 (円)
19	■経営トップセミナーⅠ ～事例企業に学ぶ！デザイン経営の実践～新たな視点からのイノベーション創出～	・経 営 者 ・経 営 幹 部	7月25日 (1日・6時間)	25	16,000
20	■女性管理者養成講座〔札幌開催〕 ～自分らしいリーダーを目指して～	・管 理 者 ・新任管理者	7月26日～7月28日 (3日・21時間)	25	32,000
21	■従業員のための健康経営講座〔札幌開催〕 ～企業活力の源泉は従業員の健康管理から！～	・経 営 者 ・経 営 幹 部	8月2日～8月3日 (2日・12時間)	25	22,000
22	■リーダーシップ強化講座 ～部下のやる気と能力を引き出すリーダーシップ～	・管 理 者 ・新任管理者	8月7日～8月9日 (3日・21時間)	25	32,000
23	■財務分析の進め方（財務中級編） ～決算書の分析から改善へのヒントをつかむ～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	8月21日～8月23日 (3日・21時間)	25	32,000
24	■ヒューマンエラー・ポカミス対策講座 ～不良・手直し、事故を未然に防ぐ仕組みづくり～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	8月22日～8月24日 (3日・21時間)	25	32,000
25	■仕事を効率化するIT活用講座 ～オフィス事務の自動化で、生産性向上！～	・経 営 者 ・経 営 幹 部	8月28日～8月29日 (2日・14時間)	25	22,000
26	■事業継続計画（BCP）の作り方〔札幌開催〕 ～緊急事態でも揺るがない強い会社づくり～	・経 営 者 ・経 営 幹 部	9月12日～9月14日 (3日・21時間)	25	32,000
27	■人事・労務管理の基本と実務〔札幌開催〕 ～基礎から学ぶ労務管理とトラブル対応策～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	9月20日～9月22日 (3日・21時間)	25	32,000
28	■営業力を高める顧客ニーズのつかみ方 ～顧客の心をつかみ、売上アップを目指す営業の仕組みづくり～	・経 営 幹 部 ・管 理 者	9月26日～9月28日 (3日・21時間)	25	32,000
29	■組織風土づくりの考え方・進め方〔札幌開催〕	・経 営 幹 部 ・管 理 者	10月4日～10月6日 (3日・21時間)	25	32,000
30	■ブランディング実践講座	・経 営 幹 部 ・管 理 者	10月12日～10月13日 (2日・14時間)	25	22,000
31	■5S基礎講座〔札幌開催〕 ※インターバル	・管 理 者 ・新任管理者	10月16日～10月17日 11月21日～11月22日 (4日・27時間)	25	39,000
32	■資金繰りを向上させる会計実務講座	・経 営 幹 部 ・管 理 者	10月18日～10月20日 (3日・21時間)	25	32,000
33	■SDGsの考え方・進め方〔札幌開催〕	・経 営 幹 部 ・管 理 者	10月23日～10月24日 (2日・12時間)	25	22,000
34	■新任管理者研修（10月開催）	・新任管理者 ・その他候補者	10月24日～10月27日 (4日・27時間)	25	39,000
35	■中堅管理者研修（11月開催）	・管 理 者 ・その他候補者	11月15日～11月17日 (3日・21時間)	25	32,000
36	■Webマーケティング講座	・管 理 者 ・新任管理者	11月21日～11月22日 (2日・14時間)	25	22,000
37	■ファシリテーション講座〔札幌開催〕	・管 理 者 ・新任管理者	11月27日～11月29日 (3日・21時間)	25	32,000
38	■企業法務講座〔札幌開催〕	・経 営 者 ・経 営 幹 部	12月6日～12月7日 (2日・12時間)	25	22,000
39	■若手リーダー研修（12月開催）	・新任管理者 ・その他候補者	12月12日～12月14日 (3日・21時間)	25	32,000
40	■OJTで育てる自律型人材	・管 理 者 ・新任管理者	1月11日～1月12日 (2日・12時間)	25	22,000
41	■営業計画策定講座 ※インターバル	・経 営 幹 部 ・管 理 者	1月15日～1月16日 2月20日～2月21日 (4日・26時間)	25	39,000
42	■トラック運送業の業務改善講座	・経 営 幹 部 ・管 理 者	1月18日～1月19日 (2日・12時間)	25	22,000
43	■決算書の読み方講座（財務初級編）〔札幌開催〕	・管 理 者 ・新任管理者	1月22日～1月24日 (3日・21時間)	25	32,000
44	■経営トップセミナーⅡ〔札幌開催〕	・経 営 者 ・経 営 幹 部	1月30日 (1日・6時間)	25	16,000
45	■多能工化（マルチスキル）の進め方〔札幌開催〕	・経 営 幹 部 ・管 理 者	2月5日～2月7日 (3日・21時間)	25	32,000
46	■建設業のための現場管理者養成講座（2月開催）	・管 理 者 ・新任管理者	2月7日～2月9日 (3日・21時間)	25	32,000
47	■後継者のための企業経営講座〔札幌開催〕	・経 営 幹 部 ・管 理 者	2月14日～2月15日 (2日・12時間)	25	22,000
48	■職場の問題発見・解決力強化講座	・管 理 者 ・新任管理者	2月14日～2月16日 (3日・21時間)	25	32,000
49	■物流改善の考え方・進め方（基本編）	・管 理 者 ・新任管理者	2月19日～2月20日 (2日・12時間)	25	22,000
50	■人材採用・定着の進め方	・経 営 幹 部 ・管 理 者	2月26日～2月28日 (3日・21時間)	25	32,000
51	■管理者のセルフマネジメント術〔札幌開催〕	・経 営 幹 部 ・管 理 者	2月27日～2月28日 (2日・12時間)	25	22,000

★★ 米沢帯広市長・関係機関との懇談会を開催しました ★★

3月1日（水）、第3回役員会終了後、米沢帯広市長並びに金山とかち財団理事長をお迎えし、4年ぶりに懇談会を開催しました。

懇談会は、特定の案件等を準備することなく平場での自由な意見交換の場として、長年開催して来ているものです。お二方のご挨拶をはじめ、会場内での会話の中心は、物価・資材高騰、経済回復に関するものが多かったようです。

今後とも組合と行政、組合と関係機関との連携や情報共有の場の一環として、継続していくものです。



金山とかち財団理事長



米沢帯広市長



河合理事長

組合創立60周年記念事業終わる

昭和37年設立の組合は、令和4年度で創立60周年を迎え各種記念事業に取り組みました。組合員各位のご協力に改めて御礼を申し上げます。

実施記念事業

- ① 記念誌「この10年のあゆみ」発行～組合員、関係機関等配布
- ② 永年役員功労者表彰～令和4年度通常総会席上（10名）
- ③ 組合員記念品配布～カラークリアファイル
- ④ 冠スポーツ大会～パークゴルフ・ゴルフ・ソフトボール・ボウリング
- ⑤ 組合ホームページ開設～令和4年4月1日
- ⑥ 組合イベント用テント購入～貸出し備品兼用
- ⑦ 記念封筒製作、使用～令和4年度限定使用



リストバンド
（スポーツ大会参加賞）

医療・健康の新常識

『新たな認知症治療薬と文字を書くだけの認知症診断ツール』

2023年1月、エーザイ株式会社が米バイオジェン社と共同開発した認知症治療薬「レカネマブ」が、米食品医薬品局（FDA）で迅速承認された。認知症の一つであるアルツハイマー病は、アミロイドβと呼ばれるタンパク質が脳に蓄積して神経細胞が死滅すると考えられている。

レカネマブは、アミロイドβを取り除く働きがあり、認知症の進行抑制が期待されている。臨床試験では、軽度認知症やその前段階の軽度認知障害（MCI）の人で、症状の悪化が抑えられたとされる。アルツハイマー病やMCIの早期治療薬として、日本でも新薬承認申請が提出された。

高齢社会の日本では、認知症患者が増加しており、25年には65歳以上の5人に1人は認知症と予測されている。すでに要介護になる原因の第1位は認知症（厚生労働省2019年『国民生活基礎調査』より）であり、健康寿命を延ばすためにも、認知症の早期発見・早期治療は重要な意味を持つ。しかし、一般の人には早期段階の症状の見極めは難しい。加齢でも記憶力が低下するからだ。例えば、少し前に言われたことを、うっかり忘れてしまうことがある。「〇〇さんに電話してほしいと言ったでしょう」と言われて、「あっ！そうだった」と思い出す。これは単なるもの忘れだろう。一方、「電話をしてほしいと言われたこと自体を思い出せない」「同じことを何度言われても覚えていられない」というような場合は、認知機能低下に関わる可能性が高くなる。

医療機関では、長谷川式簡易知能評価スケールなどの問診や、PET（ポジトロン断層法）などの検査で認知症を診断している。診断方法をより簡便にするため、筑波大学らの研究チームが、タブレット端末にペンで描いた線で認知機能低下を判定する診断ツールを開発し、22年6月に発表した。タブレット端末に文字などを描き、その速度や筆圧、ペンの傾きや描くまでの静止時間などをAIが自動解析する。アルツハイマー病は97%、MCIは83%の確率で検出できる。

認知症に詳しい医師は、「認知症は初期段階から、もの忘れに限らず、注意力や集中力、遂行機能、身体のバランス、空間認識力などにも影響が生じることがわかっている。歩行や声の出し方も変わる。ペンを持つ指の圧力も変わってくる」と話す。

最近では、スマホやパソコンを使うことが多いため、文字を書く機会が減った人もいるだろう。久しぶりに書いた文字が乱れていても、「書き慣れていないから」と考える人もいる。また、加齢とともに握力も低下しやすくなるため、ペンがうまく持てないこともある。歩行が遅くなるのも、声が出しにくくなるのも、加齢で足腰が弱くなり、声帯が変性すると考えるのが一般的だ。しかし、“加齢”で済まされがちな変化に実は脳の認知機能低下に関わるものが、近年明らかにされつつある。

自分で「何かおかしい」と感じたら、医療機関を受診することが大事だ。先の医師は、「認知症予防では、運動習慣の維持、脳の血管を守るために生活習慣病の改善、バランスのよい内容の食事を意識していただきたい」とアドバイスする。

健康寿命延伸のためにも、認知症予防、早期発見・早期治療が大切だ。

〔商工ジャーナル2023.3より〕

事務局からのお知らせ

■ 当面の行事予定です。 ■

* 帯広工業団地協同組合

- ・ 4 月 25 日(火)
工業団地テニスコートオープン
- ・ 4 月 26 日(水) 春の一斉清掃
- ・ 5 月 10 日(水) 会計監査
- ・ 5 月 12 日(金) 第 1 回三役会議
第 1 回役員会
- ・ 6 月 25 日(日) パークゴルフ大会
- ・ 6 月 27 日(火) 令和 5 年度通常総会

* 機械工業会帯広支部

- ・ 4 月 5 日(水) 会計監査
- ・ 4 月 18 日(火) 第 1 回正副支部長会議
第 1 回役員会
- ・ 4 月 24 日(月) 令和 5 年度通常総会

* 帯広鉄工協会

- ・ 4 月 5 日(水) 会計監査
- ・ 4 月 10 日(月) 第 1 回四役会議
第 1 回役員会
- ・ 4 月 12 日(水)～15 日(土)
視察研修旅行
- ・ 4 月 20 日(木) 令和 5 年度通常総会
- ・ 5 月 15 日(月) 5 月例会
- ・ 6 月 16 日(金) ボウリング大会
17 日(土) パークゴルフ大会
ゴルフ大会
6 月例会 (移動)

諸事情により延期、中止又は一部内容を変更する場合があります。
ご了承願います。

世界の名言

『幸福は夢に過ぎず、苦痛は現実である』

【ボルテール：フランス 作家・思想家】

幸福は追い求めるところにそのよさがあるものであって、決してそこにあるというものではない。それは夢なのである。ところが苦しいことは現実にはちゃんと存在している。だから、この世は苦痛ばかりのように感じられるのである。

しかし、それに負けてしまっではいけない。その苦痛をとり除くか、または少しでも少なくするよう努力することが人間生活にとって重要なのである。

編集後記

▲ 新年度がスタートし、新一年生が交通安全の黄色いカバールを付けたランドセルを背負い登校する姿は、微笑ましくも心の中でガンバレ!! と声掛けしている人は、多いのではないだろうか。悲惨な交通事故。加害者はもちろん被害者にもならないよう安全運転に徹しよう!

◆ 2 月に、トルコで大地震が発生し多くの死傷者が発生しました。このニュースを見ていて、ふと『地震・雷・火事・親父』という昔から伝わる言い回しが浮かんだ。これは、世の中で恐れられているものを順にしたもので、地震の恐ろしさを改めて思い知らされました。ちなみに、「親父」は、かつて、一家の主として威厳があるものとして恐れられていたのだ。自然災害は、いつ来るかわかりません。普段の備えが大切です。

(事務局)